COMISSÃO REGIONAL Escola de Hotelaria e Turismo de Coimbra, 26.01.2022, 15:00h, Auditório





COMISSÃO REGIONAL Escola de Hotelaria e Turismo de Coimbra, 26.01.2022, 15:00h, Auditório

AGENDA:

15:00h

- 1. Introdução. Apresentação
- 2. Exercício Análise SWOT EHTC
- 3. Oferta Formativa Inicial, Executiva e Avançada
- 4. Pausa para café 15'
- 5. Ronda dos Participantes. Propostas de Trabalho com/para a EHTC

17:30h

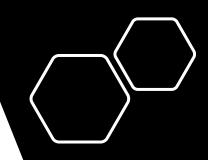


COMISSÃO REGIONAL

Criação: Decreto-Lei № 110/2019, de 14 de agosto

Artigo 11.º -A

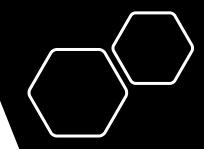
- 1 Cada escola dispõe de uma Comissão Regional, que participa na definição e implementação da estratégia de formação nas respetivas regiões de influência.
- 2 Compete à Comissão Regional:
- a) Identificar as necessidades de formação turística a médio-longo prazo;
- b) Emitir parecer sobre o projeto técnico-pedagógico e outros instrumentos de planeamento e gestão da escola que venham a ser definidos;
- c) Emitir parecer sobre a oferta formativa da escola, tendo em conta a sua articulação com o setor do turismo e o desenvolvimento estratégico definido para a região;
- d) Promover a integração da escola no desenvolvimento da região, colaborando na transferência de conhecimento entre a escola e o setor;
- e) Colaborar na promoção da empregabilidade dos jovens formados na região;
- f) Identificar produtos e gastronomia regionais;
- g) Identificar o calendário sazonal dos produtos locais;
- h) Promover formas de valorizar e incentivar o consumo de produtos locais na rede de distribuição e comercialização turística;
- i) Contribuir para a missão da escola, apresentando sugestões, propostas e projetos que promovam a qualidade e a excelência da formação ministrada.



Artigo 11.º -C Composição das comissões

2 — A Comissão Regional tem a seguinte composição:

- a) O diretor de escola, responsável pela coordenação e dinamização da Comissão;
- b) Um representante da Associação NEST Centro de Inovação do Turismo;
- c) Um representante da Direção-Geral dos Estabelecimentos Escolares;
- d) Um representante da Direção Regional do Instituto do Emprego e Formação Profissional respetivo;
- e) Um representante da Direção Regional de Agricultura e Pescas;
- f) Um representante de cada uma das instituições de ensino superior da região com cursos de turismo;
- g) Um representante da Entidade Regional de Turismo;
- h) Um representante da Agência Regional de Promoção Turística respetiva;
- i) Um representante da Comissão de Coordenação e Desenvolvimento Regional respetiva;
- j) Um representante da comunidade intermunicipal da região;
- k) Um representante da associação de alunos ou, na sua falta, um representante eleito de entre os delegados de turma.
- 3 Sempre que se entenda necessário, em função das matérias em apreciação, podem ser convidados a participar na Comissão outros representantes ou indivíduos que venham a ser identificados como relevantes para a respetiva missão.

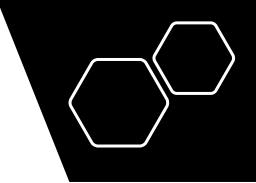


Posicionamento Estratégico da Escola

SWOT EHTC – Strenghts, Weaknesses, Opportunities and Threats

Forças, Fraquezas, Oportunidades e Ameaças

(análise realizada por um conjunto de alunos, formadores/professores e funcionários da escola em março 2020, adaptado)



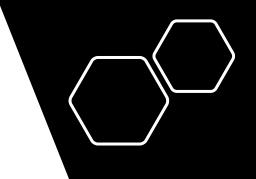
FORÇAS FRAQUEZAS Integração rede escolas TP; Localização; Oferta Promoção e divulgação oferta formativa; perfil de formativa; Estágios; Atividades complemento entrada alunos cursos nível 5; Comunicação institucional curricular / extracurriculares; Relacionamento interna e externa; Nº salas de aula; Instalações não interpessoal na comunidade escolar; Instalações gerais acessíveis; Imagem institucional e uso do uniforme e técnicas; Equipamentos e materiais; *Dress-code*; menos cuidados; Menor rigor e exigência; Horários Corpo docente; Valorização dos RH; Ligação ao letivos; Manutenção dos equipamentos; Rede WIFI; mercado; Parcerias; Ensino gratuito nível 4; Apoios Quantidade aulas práticas; Biblioteca (horário); Sala de sociais/subsídios a alunos carenciados; Cultura convívio e multiusos (não existem); Máquinas de venda ambiental e de responsabilidade social; Apoio e automática (qualidade produtos). informação nutricional à comunidade escolar.

Posicionamento Estratégico da Escola

SWOT EHTC – Strenghts, Weaknesses, Opportunities and Threats

Forças, Fraquezas, Oportunidades e Ameaças

(análise realizada por um conjunto de alunos, formadores/professores e funcionários da escola em março 2020, adaptado)



OPORTUNIDADES AMEACAS Posicionamento mercado; Carreiras ex-alunos Concorrência outras instituições de ensino cidade e embaixadores "marca"; Crescimento mercado turismo; região; Concorrência ofertas pós-laboral; Aumento oferta Empregabilidade; Aumento oferta e procura turística de cursos superiores; Salários baixos profissões hotelaria, Região Centro; Aumento exigência qualificação RH; turismo e animação turística; Falta atratividade/prestígio Aumento complexidade indústria turismo; social profissões hotelaria e restauração (nomeadamente Crescimento oferta alojamento local; Novos modelos área operacional). negócio; Coimbra Região Europeia Gastronomia 2021; Procura alunos internacionais (PALOP e Brasil) Nota pós-pandemia: Valorização social da profissão de cozinheiro. Efeitos e impactos da COVID-19 na cadeia de valor do setor do Turismo

OFERTA FORMATIVA INICIAL EHTC 2022-2023

Cursos N. 4	Turma	№ de Alunos
Técnico/a de Cozinha/Pastelaria	1º	20
Técnico(a) de Restaurante/Bar	1º	15
Técnicas de Cozinha/Pastelaria OTJ	1º	15
Técnicas de Serviço de Restauração e Bebidas OTJ	1º	12
Técnicas de Cozinha/Pastelaria	2º	13
Técnico de Restaurante/Bar	2º	5
Técnicas de Cozinha/Pastelaria	3º	21
Técnico de Restaurante/Bar	3º	8
Total Turmas / Total Alunos N. 4	8	109

62

47

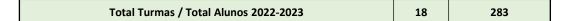
13,6 méd al/tur

Cursos N. 5	Turma	Nº de Alunos
Gestão e Produção de Cozinha	1ºS	25
Gestão de Restauração e Bebidas	1ºS	25
Gestão Hoteleira Alojamento	1ºS	25
Turismo Cultural e do Património	1ºS	15
Turismo Natureza e Aventura	1ºS	15
Gestão e Produção de Cozinha	3ºS	21
Gestão de Restauração e Bebidas	3ºS	23
Gestão Hoteleira Alojamento	3ºS	12
Turismo de Natureza e Aventura	3ºS	8
Turismo Cultural e do Património	3ºS	5
Total Turmas / Total Alunos N. 5	10	174

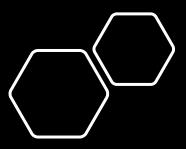
105

69

17,4 méd al/tur



15,7 méd al/tur



FORMAÇÃO INICIAL ANO LETIVO 2022-2023

PROGRAMAS E DESAFIOS



Formação Executiva Certificada Online

Programa Upgrade

Programa BEST

Formação Avançada

Formação + Próxima

Centro Eu Sou Digital

Centro Qualifica

AS PESSOAS NO CENTRO DA ESTRATÉGIA





FORMAÇÃO EXECUTIVA ONLINE



Academia Digital Turismo de Portugal



Módulos de Formação Curtos (08 a 20h)



Diversidade Horária



Gratuita e Sem Barreiras Geográficas





Formação Executiva
Online



TURISMO

mais SUSTENTÁVEL,

mais **RESPONSÁVEL** e

capaz de gerar mais

VALOR ACRESCENTADO.





45H

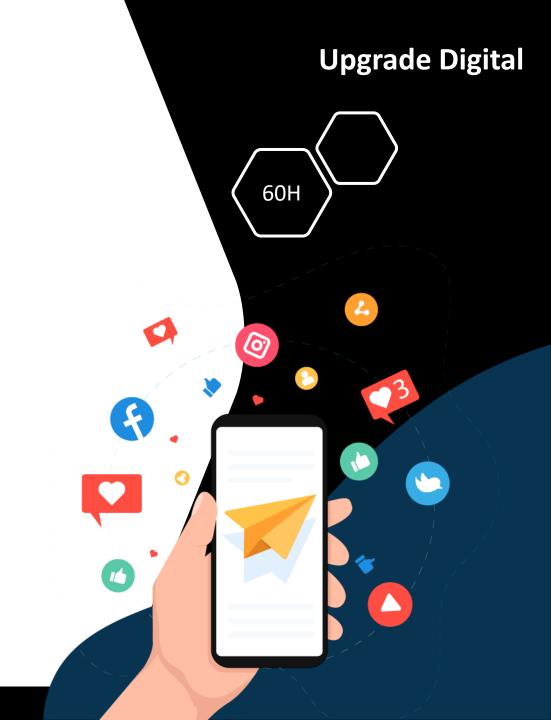
TURISMO

Ferramentas Digitais

O Digital e as Redes Sociais

Estratégia Digital e Marketing Performance

CONECTADO



BUSINESS EDUCATION FOR SMART TOURISM



Academia Digital Turismo de Portugal



Ações online de muito curta duração (2h)



Sensibilização - Teaser



Pode dar origem a Formação Executiva



Programa BEST

FORMAÇÃO AVANÇADA



Academia Digital Turismo de Portugal



Cursos de Formação Modular (> 100h)



Horário Adaptado à Área Profissional



Presencial ou Mista



Formação Avançada



FORMAÇÃO + PRÓXIMA

Capacitar o Território na ARTE DA HOSPITALIDADE



PROGRAMA DE FORMAÇÃO

- + Próximo das PESSOAS
- + Próximo das necessidades dos TERRITÓRIOS
- + Próximo dos desafios do TURISMO DO FUTURO







PARCEIROS ESTRATÉGICOS

Agentes + **próximos** da realidade

local e **mobilizadores** da mudança

AUTARQUIAS



Formação + Próxima



DESTINATÁRIOS

Profissionais do Turismo

Setor Público

Setor Privado

PESSOAS PARA O TURISMO











CERTIFICAÇÃO ESCOLAR

- Básico
- Secundário

CERTIFICAÇÃO PROFISSIONAL

- Cozinha
- Restaurante/Bar
- Técnico de Animação Turística

DESAFIO:

O QUE PODEMOS FAZER JUNTOS?

Formação Executiva Certificada Online

Programa Upgrade

Programa BEST

Formação Avançada

Formação + Próxima

Centro Qualifica

